

**PENGARUH PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Study pada pabrik tekstil PT. Kusuma Nanda Putra di Pedan Klaten)



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I pada Jurusan  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

**FIKY MEYSANDY KURNIAWAN**

**B100 130 307**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2017**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Study pada pabrik tekstil PT. Kusuma Nanda Putra di Pedan Klaten)

**PUBLIKASI ILMIAH**

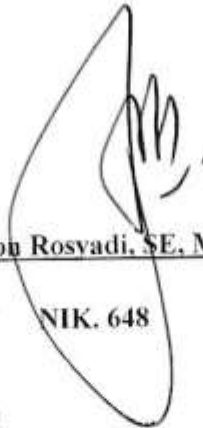
**Disusun Oleh :**

**FIKY MEYSANDY KURNIAWAN**

**B100 130 307**

Telah diperiksa dan disetujui untuk di uji oleh:

**Dosen Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop on the left and several vertical strokes on the right, enclosed within a large, irregular oval shape.

**Imron Rosvadi, SE, MSi**

**NIK. 648**

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA KARYAWAN**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Oleh

**FIKY MEYSANDY KURNIAWAN**

**B100 130 307**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Sabtu, 21 Maret 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dra. Chuzaimah, MM  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Imron Rosyadi, SE, MSi  
(Sekretaris Dewan Penguji)
3. Kussudyarsana, SE, MSi  
(Anggota Dewan Penguji)

()  
()  
()

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

  
()  
(Dr. Syamsudin, MM)

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang telah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebut dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidak benaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya bertanggung jawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 23 Maret 2017

Penulis



**FIKY MEYSANDY KURNIAWAN**

**B100130307**

# **PENGARUH PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Study pada pabrik tekstil PT. Kusuma Nanda Putra di Pedan Klaten)

## **Abstraksi**

Penelitian ini memiliki tujuan sebagai pengetahuan serta pengujian secara empiris (1) pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan. (2) pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. (3) pengaruh pendidikan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Nanda Putra di Kecamatan Pedan, Kabupaten Klaten. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kusuma Nanda Putra Klaten sebanyak 50 responden dengan teknik pengambilan sampel *random sampling*. Metode pengumpulan data memakai kuesioner. Teknik analisis data yaitu analisis regresi linear berganda, uji-t, uji F, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil dari penelitian ini menunjukkan ada pengaruh secara parsial antara variable independen terhadap variable dependen. Analisis data uji F diketahui terdapat pengaruh secara simultan variable pendidikan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pada koefisien regresi menunjukkan bahwa variable pendidikan berpengaruh lebih dominan daripada pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Pendidikan, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan.**

## **Abstract**

*This study has the purpose as knowledge and empirical testing (1) the influence of education on employee performance. (2) the effect of job training on employee performance. (3) the influence of education and job training on employee performance at PT. Kusuma Nanda Putra in Pedan, Klaten District. This type of research is quantitative. Sample used in this research is employees of PT. Kusuma Nanda Putra Klaten with 50 respondents with random sampling sampling technique. Methods of data collection using questionnaires. Data analysis techniques are multiple linear regression analysis, t-test, F test, and coefficient of determination ( $R^2$ ). The result of this research shows that there is partial influence between independent variable to dependent variable. Analysis of F test data known to have simultaneous influence of variable education and job training on employee performance. While the regression coefficient indicates that the variable of education has more dominant influence than job training on employee performance.*

**Keywords: Education, Job Training, Employee Performance.**

## **1. PENDAHULUAN**

Perkembangan pertumbuhan perusahaan mempersyaratkan ketersediaan sumber daya manusia yang handal. Upaya menyediakan sumber daya tersebut dapat diperoleh melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang berkualifikasi menurut kebutuhan perusahaan dapat diperoleh melalui program pendidikan dan pelatihan kerja. Pendidikan dan pelatihan kerja merupakan factor yang mendorong tercapainya kinerja karyawan sehingga dapat memberikan kinerja yang terbaik pada perusahaan.

Perusahaan perlu mengidentifikasi kebutuhan organisasi sehingga perusahaan dapat menerapkan jenis program pendidikan dan pelatihan kerja yang akan diberikan kepada individu dalam organisasi. Kesesuaian kebutuhan organisasi dan tugas dengan program pendidikan dan pelatihan kerja akan mendukung peningkatan kinerja karyawan. Sebuah instansi ataupun perusahaan harus didukung oleh sumber daya manusia yang cakap karena sumber daya manusia sangat berperan penting dalam menjalankan usaha atau kegiatan di dalam perusahaan tersebut (Soekidjo Notoatmodjo, 2003 : 2).

Program pendidikan diadakan untuk tujuan peningkatan ilmu pengetahuan, yang ketika pelaksanaannya membutuhkan waktu lumayan panjang yaitu lebih dari satu tahun serta mendapatkan sebuah ijazah. Sedangkan dalam program pelatihan dilaksanakan untuk tujuan meningkatkan pengetahuan serta keterampilan seorang karyawan agar sampai pada tingkat professional yang bisa diandalkan, yang ketika pelaksanaannya membutuhkan waktu jangka pendek yaitu kurang dari satu tahun serta mendapatkan sebuah sertifikat yang berisi penjelasan tentang pengalaman professional seseorang, sehingga memudahkan organisasi ataupun perusahaan dalam hal menempatkan karyawan yang sesuai dengan keahlian dibidangnya masing – masing.

Kegiatan dalam bidang pendidikan dilakukan melalui berbagai program seperti pengajaran, pemberian materi dan praktek langsung yang meliputi materi ilmu pengetahuan, ketrampilan dan keahlian. Kegiatan dalam pelatihan karyawan bertujuan untuk mempersiapkan karyawan agar dapat menyesuaikan diri terhadap tugasnya. Pelatihan karyawan memberi kesempatan kepada karyawan untuk bersosialisasi terhadap tugas dan lingkungan pekerjaannya, dengan demikian program pendidikan dan pelatihan kerja akan memberi peluang terhadap karyawan agar dapat berperan dalam perusahaan. Oleh karena itu setiap organisasi ataupun instansi yang ingin berkembang, pendidikan dan pelatihan pegawainya harus memperoleh perhatian yang lebih besar sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawainya (Soekidjo Notoatmodjo, 2003 : 30).

Saat ini banyak sekali perusahaan yang bergerak dibidang tekstil. PT. Kusuma Nanda Putra adalah salah satu dari sekian banyak perusahaan tekstil yang masih terus berkembang dan mencapai tujuannya hingga kini. PT. Kusuma Nanda Putra beroperasi di Kabupaten Klaten Jawa Tengah, merupakan sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di bidang tekstil terutama pembuatan baju – baju batik

yang memiliki kualitas dipasaran. PT. Kusuma Nanda Putra memahami pentingnya ketersediaan sumber daya manusia yang kompeten. PT. Kusuma Nanda Putra berkantor pusat di Jalan Ronggowarsito arah Pedan - Trucuk No. 01 Dusun Pencil, Desa Bendo, Kecamatan Pedan, Kabupaten Klaten yang memiliki ( $\pm 350$ ) an karyawan. Sedangkan pabrik pusat produksinya ada di Jalan Pedan – Karangdowo KM 01 dimana terdapat ( $\pm 1.350$ ) an karyawan dari berbagai daerah di Klaten dan sekitarnya.

Setiap harinya pabrik PT. Kusuma Nanda Putra memproduksi barang tekstil yang dipasarkan diberbagai daerah di Pulau Jawa bahkan ekspornya sudah mencapai luar negeri seperti Malaysia, Hongkong bahkan Canada. Tidak dapat dipungkiri bahwa persaingan di dunia bisnis semakin hari semakin mengalami peningkatan dan terus meluas. Oleh karena itu apabila perusahaan ingin mencapai target serta tetap terus berjalan maka harus selalu memberikan perubahan – perubahan dan inovasi baru agar tetap eksis dan bertambah kuat dalam bersaing dengan kompetitornya, sehingga perusahaan dapat mencapai volume yang telah ditargetkan dan ditentukan sebelumnya. Manajemen perusahaan telah berupaya meningkatkan kinerja karyawannya melalui program pendidikan dan pelatihan kerja untuk para karyawannya.

Pendidikan di PT. Kusuma Nanda Putra diberikan kepada karyawan yang dianggap mampu untuk berkompeten dan memiliki rasa tanggung jawab tinggi untuk disekolahkan secara gratis di Perguruan Tinggi yang ada di Kecamatan Jebres Solo yang letaknya disamping Institut Seni Indonesia. Pelatihan Kerja di PT. Kusuma Nanda Putra meliputi pelatihan teknik dan serta cara bagaimana bekerja dengan efektivitas yang bagus. Pelatihan teknik yang telah diberikan adalah pelatihan pengoperasian dan pemeliharaan alat kerja, serta disiplin kerja dan alat transportasi. Berdasarkan uraian di atas maka penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimana **“Pengaruh pendidikan dan pelatihan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Kusuma Nanda Putra”**.

## 2. METODE PENELITIAN

Penelitian disini berdasarkan pada ilmu manajemen sumber dayamanusia yang khususnya telah berkaitan dengan program pendidikan dan pelatihan. Kemudian desain didalam penelitian ini ialah menggunakan penelitian berbentuk asosiatif kuantitatif. Sugiyono (2011 : 11) model penelitian asosiatif adalah penelitian yang

bertujuan guna mengetahui tingkat hubungan antara dua variable ataupun lebih. Penelitian ini memiliki ragam tingkatan yang paling tinggi apabila dibandingkan dengan penelitian deskriptif serta komparatif.

Sumber sebuah data didalam penelitian adalah sumber subjek dari tempat dimana data bisa didapatkan mulanya. Jadi jika peneliti menggunakan kuisioner ataupun sebuah wawancara ketika dalam pengumpulan datanya, maka sumber data tersebut dari responden, yakni seorang yang menjawab berbagai pertanyaan dari peneliti, yaitu tertulis ataupun lisan. Sumber data berbentuk responden tersebut juga digunakan didalam sebuah penelitian.

Yang dimaksud dengan sumber data didalam penelitian ialah suatu subyek dari mana data tersebut dapat diperoleh. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yang berupa jawaban kuesioner dari responden. Responden dari penelitian ini adalah karyawan PT. KUSUMA NANDA PUTRA yang sedang dalam pendidikan serta dalam masa pelatihan kerja. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan program SPSS untuk melihat nilai validitas, reabilitas, asumsi klasik dan nilai regresi linier berganda.

### **3. HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **3.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas**

Nilai dari ketiga variabel lebih besar dari nilai R tabel sebesar (0,361), dengan demikian semua variabel yang terdiri dari pendidikan, pelatihan kerja dan kinerja karyawan dinyatakan valid.

Hasil dari uji reliabilitas instrument pendidikan, pelatihan kerja, dan kinerja karyawan didapatkan nilai cronbach alpha  $> 0,6$ . Dengan demikian seluruh instrument variabel penelitian dikatakan dapat diterima atau reliable.

#### **3.2 Hasil Uji Asumsi Klasik**

##### **3.2.1 Uji Multikolinearitas**

Diketahui bahwa hasil VIF masing – masing variabel berada di bawah nilai 10 dan memiliki nilai *tolerance* diatas 0,10. Hal ini menunjukkan bahwa semua variabel yang dipakai bebas dari masalah multikolinearitas.

##### **3.2.2 Uji Heterokedastisitas**

Diketahui bahwa probabilitas masing – masing variabel yang terdiri dari pendidikan dan pelatihan kerja  $> 0,05$ . Hal ini menggambarkan bahwa variabel – variabel tersebut bebas dari masalah heterokedastisitas.



### 3.2.3 Uji Normalitas

Berdasarkan hasil pengujian normalitas terhadap nilai residual diperoleh nilai 0,269. Angka probabilitas yang didapatkan ini lebih besar dari pada 0,05, dapat dikatakan bahwa data residual hasil dari estimasi menunjukkan penyebaran data yang normal. Dengan demikian data dalam penelitian ini sudah sesuai dengan syarat analisis regresi.

### 3.3 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Penelitian ini menggunakan model persamaan regresi linier berganda, yaitu:

$$Y = 6,492 + 0,513X_1 + 0,226X_2 + e$$

Dari persamaan regresi tersebut, adapun interpretasi yang bisa dijelaskan adalah sebagai berikut ini:

- 3.3.1 Koefisien konstanta bernilai 6,492 : artinya jika pendidikan dan pelatihan kerja dianggap konstan, maka nilai produktivitas karyawan akan meningkat.
- 3.3.2 Nilai koefisien regresi untuk variabel pendidikan adalah sebesar 0,513. Artinya jika pendidikan semakin tinggi, maka semakin meningkatkan produktivitas karyawan. Sedangkan sebaliknya jika pendidikan karyawan semakin rendah, maka produktivitas karyawan semakin menurun.
- 3.3.3 Nilai koefisien regresi untuk variabel pelatihan kerja adalah sebesar 0,226. Artinya semakin bagus program pelatihan kerja dari perusahaan, maka semakin meningkatkan produktivitas karyawan. Sebaliknya jika semakin buruk program pelatihan kerja dari perusahaan, maka semakin menurunkan produktivitas karyawan.

### 3.4 Hasil Uji Hipotesis

- 3.4.1 Berdasarkan uji t yang menunjukkan bahwa nilai dari  $t_{hitung}$  variabel dari pendidikan sebesar 5,110 dan variabel pelatihan kerja sebesar 2,185 serta nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,011 ini berarti bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak sehingga ada pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kusuma Nanda Putra.
- 3.4.2 Berdasarkan uji F yang menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  sebesar 19,761 dan  $F_{tabel}$  2,011 Angka tersebut bisa dikatakan bahwa  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  sehingga keputusannya menolak. Dengan demikian secara simultan variabel Pendidikan dan Pelatihan Kerja secara signifikan

mempengaruhi Kinerja Karyawan. Hal ini menjelaskan bahwa pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

- 3.4.3 Dari hasil perhitungan determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,434 variasi perubahan variabel Kinerja Karyawan mampu dipengaruhi oleh variabel Pendidikan dan Pelatihan Kerja sebesar 43,4%, sedangkan sisanya 56,6% dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

#### 4. PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian, penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut; *Pertama*, berdasarkan nilai t hitung yang diperoleh bahwa variabel pendidikan (X1) memiliki nilai yang lebih tinggi dibandingkan variabel pelatihan sehingga variabel pendidikan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa betapa pentingnya pendidikan yang ditempuh seseorang untuk meningkatkan produktivitasnya ketika bekerja di suatu perusahaan. *Kedua*, berdasarkan hasil analisis dapat diketahui bahwa ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Kusuma Nanda Putra di Klaten. Nilai koefisien regresi positif disini bisa disimpulkan bahwa semakin baik kualitas pelatihan kerja di PT. Kusuma Nanda Putra maka semakin meningkatkan kinerja karyawan dalam menjalankan operasional perusahaan. Begitupun sebaliknya semakin buruk kualitas pelatihan kerja yang diterapkan di PT. Kusuma Nanda Putra maka hasilnya akan semakin turun kinerja karyawan dalam menjalankan tugasnya.

*Ketiga*, hasil analisis menunjukkan bahwasanya  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima sehingga dapat diartikan bahwa ada pengaruh pendidikan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi pendidikan dan semakin baik program pelatihan kerja terhadap karyawan maka semakin meningkatkan kinerja para karyawan dalam menjalankan masing – masing tugasnya.

Dari simpulan di atas, penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut: Hasil penelitian yang sudah menunjukkan adanya pengaruh positif antara Pendidikan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, maka perlu dipertahankan dan juga perlu ditingkatkan oleh PT. Kusuma Nanda Putra di Klaten.

Dalam urusan meningkatkan Kinerja Karyawan, maka perusahaan harus memaksimalkan sumber daya manusia untuk terus diasah dan dilatih agar jam terbang pengalamannya semakin meningkat dan menambah produktivitas kinerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini sangat sedikit yaitu hanya dua saja, oelh

sebab itu penelitian selanjutnya bisa menambahkan lebih banyak lagi variabel yang masih berhubungan dengan pendidikan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan. Pertanyaan dari kuesioner masih terbatas dan kurang memadai, oleh sebab itulah penelitian selanjutnya diharapkan bisa menambahkan dan memperbaiki pertanyaan – pertanyaan yang ada dalam penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Blue Molucca. 2014. *Kumpulan berbagai artikel, makalah, proposal, dan puisi*.  
<http://blue-molucca.blogspot.co.id/2014/10/analisis-manajemen-mutu-pelayanan.html>
- Edi Saputra Pakpahan,dkk. 2014.*Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Study pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)*(Jurnal).Malang: Universitas Brawijaya.
- Gudang Makalah. 2009. Skripsi berjudul *pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai negeri sipil*. -  
[https://googleweblight.com/?lite\\_url=https://gudangmakalah.blogspot.com/2011/04/skripsi-pengaruh-pendidikan-dan.html?m%3D1&ei=eoVbLos0&lc=id-ID&s=1&m=935&host=www.google.co.id&ts=1479133773&sig=AF9Nedk8OHtIoMKNCvEVW6WuaLCJ6GL-9Q](https://googleweblight.com/?lite_url=https://gudangmakalah.blogspot.com/2011/04/skripsi-pengaruh-pendidikan-dan.html?m%3D1&ei=eoVbLos0&lc=id-ID&s=1&m=935&host=www.google.co.id&ts=1479133773&sig=AF9Nedk8OHtIoMKNCvEVW6WuaLCJ6GL-9Q)
- Ridwan, Mirsha Azkiya. 2013. *Metode Penelitian*. -  
[http://repository.upi.edu/2548/6/S\\_PEM\\_0906491\\_Chapter3.pdf](http://repository.upi.edu/2548/6/S_PEM_0906491_Chapter3.pdf)
- Turere, Verra Nitta. 2013.*Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey* (Jurnal). Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Widhayu Ningrum,dkk. 2013.*Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Study pada karyawan Joint Operating Body Pertamina-PertoChina East Java)* (Jurnal). Malang: Universitas Brawijaya.